

## Rencontres en doyenné avec le Conseil Pastoral Diocésain – janvier/février 2025

### SYNTHESE DES RETOURS (Temps avec les DP, ECP, diacres, ...)

#### **QUESTION 3 : Pour faciliter la réorganisation territoriale puis la transformation pastorale, qu'est-ce que vous serait utile ?**

- Une transformation par étape, du **temps**, transformation lente et progressive
- S'imprimer de la **pratique d'autres diocèses** puis des doyennés qui auront débuté en 2025
- Un accompagnement pour aider à la transformation : **méthode**, pédagogie et outils, communication explicative
  - Trame commune pour que ECP et paroissiens s'approprient la transformation
  - Accompagnement par une équipe extérieure sur plusieurs années
  - Accompagnement des personnes en responsabilité
  - Des personnes ressources de proximité
- Que l'administration diocésaine soit à l'écoute des territoires
- **Formation :**
  - Comment créer de petites communautés fraternelles ?
  - Personnes en responsabilité
  - À l'accueil, à l'écoute...
  - Lieux de formation décentralisés
- **Communication à soigner** : moyens informatiques, Site, visio, groupe WhatsApp, Enoria  
Favoriser les rencontres et intensifier les forces
- Des **outils**, des idées pour :
  - Organiser le co-voiturage
  - Faire vivre nos petites églises
  - Vivre la proximité
  - Faire se rencontrer les gens
  - Recruter les bonnes personnes
  - Comment accompagner les néophytes
  - Chemin spirituel pour devenir des disciples missionnaires
- Développer les **célébrations de la Parole**
- Travailler à une **vision**, développer des projets pastoraux
- Que chacun mette de la **bonne volonté** (prêtres, diacres, laïcs), d'enthousiasme, de bonne volonté, de tolérance

- **Nouveau nom**
- Au niveau de l'**organisation** :
  - Un allègement des missions pour les personnes
  - Garder les secteurs pastoraux et des représentants au conseil de paroisse et garder la culture de chaque paroisse (ce qui est bon)
  - Un pôle administratif avec permanent – un notariat centralisé ?
  - Un référent de communication salarié
  - Des lieux relais dans les anciennes paroisses
  - Créer des groupes WhatsApp pour chaque activité
  - Des moyens financiers pour salarier une personne, rembourser les km
  - Laisser de l'autonomie, de la souplesse dans l'organisation à venir
  - Écouter les personnes et leurs besoins, une étude des réalités des doyennés
  - Financement : Défraiement de km
  - Définir le pôle pastoral – développer des salles visio dans anciennes paroisses pour éviter les km, suivre des formations...