

SYNTHÈSE DES RETOURS (Temps avec les DP, ECP, diacres, ...)

QUESTION 1 : Quelles pourraient être, selon vous, les meilleures façons de gouverner / conduire la nouvelle paroisse ? Avec quelle(s) équipe(s) ?

GOUVERNER = Prendre soin.

Organisation de l'équipe de gouvernance :

- Garder une gouvernance entre prêtres et laïcs avec représentation de chaque "paroisse", Gouvernance partagée - Construire ensemble
- Une seule équipe ECP pour la gouvernance qui devra s'appuyer sur des relais locaux (équipes des anciennes paroisses) et écouter chaque besoin
- Une paroisse : un curé, un DP avec ECP formée d'une ou 2 personnes de chacune des anciennes paroisses (max 10 personnes) et un conseil économique avec représentants anciennes paroisses
- Équipe composée de 2 référents par ancienne paroisse → 2 référents motivés et appelés. Veiller à ce que chaque secteur géographique soit représenté
- Une équipe de 4 - 6 personnes (Prêtres - DP ...)
- Une ECP, telle que nous la vivons (2-3 membres par ancienne paroisse)
- Des équipes de doyenné / la nouvelle Paroisse (baptême, funérailles, catéchèse, sacristie, communication, SEM, ...)
- Plusieurs prêtres " *in solidum*" - 1 secrétariat central par doyenné - 1 équipe d'animation réduite autour des prêtres : 1 délégué de la nouvelle paroisse + 2-3 personnes accompagnantes- 1 ou plusieurs personnes) référentes dans chaque village - 1 référent (responsable) par service, pas simplement administratif mais avec le souci d'annoncer la bonne nouvelle
- 1 équipe d'animation plus élargie représentant l'ensemble de la nouvelle paroisse
- 1 nouveau conseil paroissial qui prend le relai des ECP, conserver ECP par paroisse pour proximité - permanences à garder pour la proximité
- Équipe de DP des anciennes paroisses –
- Une équipe : un prêtre, 2 représentants de chaque ancienne paroisse
- 1 ou plusieurs représentants de chaque ancienne paroisse pour l'ECP (personnes formées en tête de chaque pôle avec qq's personnes pour aider à diffuser sur tout le territoire. Professionnalisation de cette ECP / structuration d'équipes KT, Funérailles... des personnes compétentes, disponibles et ayant un charisme dans un domaine de pastorale - des personnes acceptant de se former- souci du renouvellement et ouverture aux jeunes dans les ECP
- 3DP+3ECP pour conserver la proximité. Réunions sans le prêtre mais ce sont les DP qui font le relais entre les ECP et le prêtre. Débrief prêtre + 3 DP et le prêtre vient rencontrer les ECP en fonction des besoins. 1 seul conseil économique avec des représentants des 3 paroisses. Ex : 3 membres/paroisse +comptable de chaque paroisse. (Haut Doubs Horloger = 3 paroisses)

- 1 ECP nouvelle paroisse un peu élargie - 3 DP non par secteur mais pour des missions: Annonce de la foi, Célébration du salut, charité - le prêtre reste moteur
- Rassembler les actuelles ECP en gardant une représentativité de chacune des paroisses actuelles pour garder le lien avec le terrain. Garder 3 DP pour assurer une proximité
- Garder nos ECP actuelles pour garder la proximité, maintenir un DP dans chaque ancienne paroisse
- Avancer par étape en s'appuyant sur l'existant c'est à dire la structure du conseil pastoral de doyenné - Le bureau du conseil de doyenné devient l'organe de la gouvernance de la nouvelle paroisse, il s'appuiera sur les équipes de terrain que sont les équipes actuelles en paroisse
- Équipe de doyenné, trésorier, pastoral <-> équipes dans les anciennes paroisses

Attentions à avoir :

- Repérer les points forts de chaque quartier (pour Besançon) pour conserver une identité propre / Veiller à prendre en compte les particularités de chaque village / Travailler ensemble en respectant les diversités géographiques et les charismes existants / Nommer des personnes de cette équipe en fonction de leur charisme sur des pôles précis / Conserver des équipes de coordination dans les différents secteurs en travaillant ensemble / Veiller au maintien des réalités locales à partager entre paroisses (pèlerinage à ND ...)
- Constituer des petites fraternités de proximité pour prendre soin.
- Unification des services (SEM, baptême, funérailles, mariage ... mais on peut garder naturellement plusieurs équipes à condition qu'elles soient coordonnées)
- Garder des antennes locales
- Réunir les forces vives - Annoncer/célébrer
- Rythme des réunions à revoir - fréquence des réunions : une fois par mois (2)
- Conseil économique au niveau doyenné : les besoins des petites églises seront-ils écoutés ? Attention à la proximité / Fusion des conseils économiques
- Un conseil économique unique, plus de tâches admin, mutualiser les finances
- Avancer, oui mais sans trop centraliser
- Accompagner par une prière permanente le processus de transformation pastorale avec institutionnalisation de cette prière / L'Esprit Saint et la place de la prière
- Comment tenir compte du droit canonique ? Des églises phares ?
- bassins de population variés, faudra-t-il créer de nouvelles entités, relais ?

Réponse à la question par un groupe – Des personnes réunies autour d'une DP sur les 1^{ers} plateaux ne comprenaient pas la question et voici la seule réponse d'un autre groupe : proximité ? Éloignement dans le nouveau système, le projet du plateau Bouclans et Saône avec le presbytère de Nancray : le bateau coule !