

Du Conseil Pastoral Diocésain 8 et 9 février 2024

Introduction de notre évêque Mgr Jean-Luc Bouilleret

Accueillir ce que veut le Seigneur pour notre diocèse.

Discernement dans le dialogue. Prendre la parole et se laisser déplacer par la parole de l'autre.

Une vision de chemin! Il y a un chemin personnel à faire et un chemin à faire ensemble.

Chemin de discernement personnel: ce que le Seigneur veut pour moi et pour notre Église diocésaine, ce qu'il me dit dans le cœur, dans la mémoire.

Chemin de discernement communautaire : richesse des différences, ne pas craindre de prendre la parole, se laisser déplacer par la parole de l'autre, dialoguer.

Nous avons des choix cruciaux à faire. Comment choisir la vie pour notre diocèse ?

Dt 30,15 « Je mets devant toi... vie ... bonheur... mort.... malheur. Choisis la VIE.

CONVERSION : Nous sommes à un KAIROS (= temps favorable).

Basculement obligatoire, lorsque nous sommes au pied du mur.

Occasion de retournement vers les autres et vers Dieu.

Au cœur de l'actualité de quoi avons-nous besoin d'être sauvés ?

3 portes d'entrées :

EG « La Joie de l'Évangile ». Sommes-nous assez joyeux pour donner le goût de l'Évangile ?

LS « Laudato Si ». L'attention aux cris des pauvres. La planète a besoin d'être sauvée.

FT « Fratelli Tutti » Universel. L'Église est au service de l'unité du genre humain. La fraternité comme lien entre les religions. Construire des Terres de Fraternité.

Sommes-nous joyeux de croire ? Où est notre sourire eucharistique ?

But de la transformation pastorale: Prendre conscience que notre société n'attend plus les mêmes choses. Il nous faut connaître vers où nous voulons aller.

En CPD (Conseil Pastoral Diocésain) nous avons choisi comme axe :

Développer l'annonce de l'Évangile dans notre diocèse en mettant en œuvre une conversion personnelle et une transformation pastorale de nos communautés.

Quel chemin proposer aux personnes qui viennent demander et recevoir ?

Aider nos communautés à s'ouvrir.

Quelle vision donner à nos paroisses afin de les rendre missionnaires ?

Situation diocésaine :

- Progression des catéchumènes
- Chute des effectifs
- Conservation/conversion
- Disparité des réalités d'un doyenné à l'autre
- Impasses/nouveautés

Saisissons l'OPPORTUNITÉ de ce Kairos.

Témoignage du DIOCÈSE de CHAMBÉRY

Appui sur le **parcours Néhémie** pour entrer dans une démarche de **transformation pastorale**.

Mise en place d'**une équipe vision** (mission et critères pour composer l'équipe)

Recueillir l'**histoire sainte de la paroisse** et mener une **enquête de proximité**

Se disposer à **recevoir une VISION pastorale** et la réaliser.

Le PARCOURS NÉHÉMIE

Un moyen parmi d'autres d'entrer dans une démarche.

- Quel appel le Christ lance-t-il à notre paroisse ?
- Quel appel le monde lance-t-il à notre paroisse ?

(extrait vidéo « présentation Néhémie 0'40 à 3'14 »)

Entrer en démarche nécessite :

- Pas d'idées préconçues. Se laisser guider.
- L'aide extérieure de 2 ou 3 personnes.
- Se préparer à faire un marathon
- Le travail de l'Esprit-Saint au jour le jour
- Validation de LA VISION par l'assemblée des chrétiens.

L'ADAPTATION (plutôt que transformation) **PASTORALE** (Agnès et Éric GETTI de Chambéry)

La vision pastorale selon le livre de Néhémie (très pédagogique) actualise un processus en 5 étapes.

1 Néhémie accueille la vision (1,1-11)

Opportunité des « Saintes insatisfactions » Vision reçue dans la prière et le jeûne. Attitude de serviteur/dépasser ses craintes. Il regarde le peuple... et nous dit ce que ça lui fait. Puis éclairage de la Parole de Dieu.

2 Néhémie définit la vision (2,1-10)

« Comment pourrais-je ne pas être triste... ? » Délicatesse des demandes et respect de l'autorité du roi. Dire ce que l'on éprouve pour que le roi puisse entreprendre une action.

3 Néhémie contextualise la vision (2,11-15)

Il vérifie la Vision avant d'en parler. Pour quoi ? Qui ? Comment ? Avec qui ?

4 Néhémie communique la vision (2,13-20)

Il sème la vision dans les cœurs. Décrit la réalité « C'est maintenant... » Il communique son désir ... « Nous ». Témoin de l'action de Dieu. Suscite l'unanimité.

5 Néhémie réalise la vision (3 et suivants...13)

- 6 qualités pour réaliser la vision
 - o Coordination (chacun construit la partie qui est devant sa maison)
 - o Coopération
 - o Délégation
 - o Détermination
 - o Communication
 - o Redevabilité (rendre compte)
- 5 comportements font avorter la vision

- Se hâter sans consulter
- La peur d'impliquer les autres
- Craindre les opposants
- Penser que les autres ne peuvent pas s'approprier la vision
- Se croire seul dépositaire

Néhémie 3,33-4,17 Résistances. Néhémie fait face à l'opposition. C'est Dieu qui fera le travail.

LA VISION ! ?

En paroisse, il arrive qu'on nous demande de monter dans le bus sans avoir donné la direction !

Prov 29,18 « Faute de vision, le peuple dépérit »

Charles Péguy observe 3 tailleurs de pierre.

L'un dit : « Je taille des pierres »

L'autre : « Je travaille une ogive... pour nourrir ma famille »

Le troisième : « Je construis une cathédrale »

Où veux-tu Seigneur que nous allions ?

Une vision c'est quoi ?

- Un futur désirable inspiré par Dieu (on ne se fabrique pas une vision... on construit une vision), dans un lieu précis, dans un temps précis.

Questionner la vision : Pourquoi cette vision ? Comment la mettre en œuvre ? Attention aux éteignoirs lorsque l'on voudrait avoir déjà les moyens.

RECEVOIR déjà la vision pas d'abord comment on va faire !

Comment naît la vision :

- Fruit de la prière personnelle et communautaire
- Identifier les aspirations profondes « Les saintes insatisfactions »
- Attentes des habitants, les attentes profondes, l'analyse d'un territoire. La réalité.

La vision naît au carrefour de trois principes

- Cœur de Dieu
- Cri du peuple
- Cœur du pasteur et des paroissiens

Une ÉQUIPE VISION pour notre doyenné de 9 à maxi 11 personnes pour que la parole de chacun existe. Des personnes aux appartenances diverses et variées à l'Église. Elle n'est pas une ECP de plus.

Critères de composition de l'équipe :

- Ouverture d'esprit et de cœur. Capable de recevoir et se laisser déplacer.
- Esprit missionnaire et envie que la paroisse bouge.

Mission

- RDV régulier tous les mois
- Être prêt à rencontrer tous les âges et tous les styles d'appartenance à l'Église
- Vivre les 6 étapes du Parcours Néhémie
- Mettre en place
 - les enquêtes de proximité
 - l'écriture sainte de l'histoire de la paroisse (Racines)
 - la réception de La VISION par la communauté

L'ENQUÊTE de PROXIMITÉ assez large suivant que nous nous adressons

- Au noyau actif
- Aux personnes sur le seuil de l'église
- Aux personnes extérieures ayant quelque chose à dire sur l'Église et ses attentes de l'Église.

2 par 2, suite à de la communication/information et avec une base arrière de prière.

Avec un questionnaire respectueux ... « D'après vous ... » « Ce que vous pensez nous intéresse. »

Objectif : Juste venu **pour écouter**.

Avoir éventuellement sous le coude, un tract ou info si la personne cherche des précisions.

L'Église qu'en pense mon voisin ?

Quelques exemples des points d'enquête :

- D'après vous, pourquoi la plupart des gens ne vont pas à l'Église ?
- D'après vous, quelle est la plus grande préoccupation des habitants de notre ville/village ?
- A quoi ressemblerait l'Église qui répondrait à vos attentes ?

...

Cf les modèles

Petite histoire très courte sur la pertinence de l'enquête de proximité.

« Mon père était un pêcheur hors pair... parce qu'il connaissait les poissons. »

L'enquête de voisinage est réalisée avec des gens parfois loin de l'Église que nous côtoyons au quotidien.

Pourquoi vouloir mieux les connaître (et les aimer) et connaître les obstacles à la foi (savoir de quoi il a besoin) ?

Commencer par la prière. Rencontrer ceux que le Seigneur va nous faire rencontrer. Celles et ceux que le Seigneur mettra sur notre route.

L'histoire Sainte de chaque paroisse

Comment et avec qui ?

Plus Petit Pas Pertinent Possible (9 février 2024)

Les membres du CPD ont choisi de demander aux ECP de s'approprier les repères de cette démarche et valider ensemble la possibilité de la mettre en œuvre sur le doyenné de la Vallée du Doubs.